



2025

Hållbarhetsrapport

Hållbara höjdpunkter 2025

Fortsatt arbete med återvunnet material i våra produkter

Vi tillverkar en köksfront gjord av hållbara material, folierad med nästa generations folie där 75 % består av återvunna PET-flaskor. Den väger mindre, är mer reptålig och – inte minst – snällare mot naturen. För att fortsätta öka andelen återvunnet innehåll för vi en nära dialog med våra leverantörer kring material från både konsument- och industriflöden. Den aktuella köksfronten är uppbyggd av 100 % återvunnen spånskiva, 10 % biobaserat lim och en kantlist som innehåller 50 % återvunnen plast.



Hållbara materialval

Under 2025 fortsatte vi att prioritera återvunnet innehåll och mer hållbara materialval i våra produkter och emballage:

- **Spånskivor:** Återvunnet trä ökade från 33 % till 61 %.
- **Biobaserat lim:** Andelen steg från 4 % till 5 %.
- **Folie:** Består nu av 49 % återvunnet material.
- **Kantlist:** Innehåller 44 % återvunnen plast.
- **Papperstejp:** 39 % av tidigare plasttejp har ersatts med papperstejp.



"Små steg – stor energinytta"

Målinriktat arbete med många små justeringar i produktionen har sänkt energiförbrukningen till 2,0 kWh/paket och förbättrat vår energieffektivitet långsiktigt och hållbart

Sjukfrånvaro

Under 2025 har det aktiva och strukturerade arbetet med att sänka vår sjukfrånvaro fortsatt. Utöver enskilda och individuellt anpassade insatser har vi erbjudit förebyggande åtgärder genom företagssköterska och ergonom på plats. Falcks tjänst "Personalstöd" erbjuds samtlig personal. Utöver individuell träning som till hälften bekostas av vårt friskvårdsbidrag har gemensamma trivselaktiviteter hållits. Sjukfrånvaron har fortsatt sjunka från 3,9% 2023 till 3,6% 2024 och ytterligare ned till 2,9% 2025.

Minskat klimatavtryck

- 100% HVO100 i våra interna transporter
- Utbyte av plasttejp till papptejp minskade våra CO2 emissioner med ca 8 ton
- Fjärrvärme, förnybart och fossilfritt

Vägen mot en trygg arbetsplats

Under 2025 stärkte vi vår säkerhetskultur och intensifierade uppföljningen av våra aktiviteter. Riskreduceringen i IA-systemet ökade från 41 % till 50 %, och det totala antalet olycksfall visar en fortsatt nedåtgående trend. Vi arbetar målmedvetet vidare mot vår nollvision med 0 olycksfall med frånvaro.

Samarbete för bioenergiproduktion

Vi levererar biprodukter i form av briketter till Solör Bioenergi i Åseda, som använder dem i sin toppmoderna bioenergiproduktion. Under 2025 levererade Solör 99,98 % förnybar fjärrvärme tillbaka till våra anläggningar, vilket skapar ett lokalt och resurseffektivt kretslopp i Åseda."

Innehåll

4-6

Organisation



[Foliering – vår biljett ut i världen](#)

[VD har ordet](#)

[Våra ägare](#)

7-12

Hållbarhetsarbete



[Tillsammans för en hållbar framtid](#)

[Hållbarhet med nästa generation i åtanke](#)

[Agenda 2030 KPI:er](#)

[Hållbarhetsarbetet i väntan på nya EU-regler](#)

[Hållbarhetsrelaterade risker](#)

13-16

Miljö



[Miljö och klimatavtryck](#)

[Energieffektivisering](#)

[Avfallshantering och återvinning](#)

17-21

Social hållbarhet



[Medarbetarskap på Spaljisten](#)

[Vi prioriterar säkerhet i arbetsmiljö](#)

[Spaljistens Code of Conduct | Våra kärnvärden](#)

[Sponsring och samhällsengagemang](#)

Detta är Spaljisten

Foliering – vår biljett ut i världen

Det började i Åseda, mitt i Småland. Året var 1975 och den svenska byggmarknaden gick som tåget. Fanerade spaljeer var en stor inredningstrend och bristen på tillverkare ett faktum. Vi på Spaljisten såg ett behov och byggde vår affärsidé och produktstrategi på att täppa till det där hålet på marknaden.

På 1980-talet var det dags för teknikskiftet som senare blev vår biljett ut i vida världen. Foliering var då en oprövad teknik i Sverige, men vi kastade oss ut. Det visade sig vara ett bra beslut, som efter ett tag bar frukt i

form av fler och större affärer. Då och där började Spaljistens resa mot att bli det bolag vi är idag. Med folierade fronter i världsklass. Med kapacitet till allt från enklare produktion i mindre volymer, till komplicerade konstruktioner i mycket stora volymer.

Spaljisten gör folierade fronter till möbler som idag pryder sovrum, kök och vardagsrum runtom i hela världen. Om vi är stolta över den här resan? Det är bara förnamnet.

Vår vision

“Att vara förstavalet av folierade fronter där flexibilitet, kvalitet och hållbarhet skapar kundvärde.”

Vår affärsidé

“Spaljisten är en kundfokuserad, proaktiv och flexibel tillverkare av folierade fronter med kvalitet och hållbarhet i fokus.”

Spaljisten i korthet 2025



VD har ordet

”Tillsammans” tar vi lead

För oss på Spaljisten är vår värdegrund själva fundamentet vi står på och utvecklas ifrån, det är helt avgörande för vår framgång. När den väl sitter är den också en av våra största tillgångar – den ger kraft! Hela verksamheten har varit delaktiga i definitionen av våra kärnvärden och den är inte valbar – vi ska alla leva efter den! ”Tillsammans” är begreppet som knyter ihop värdegrunden och Hållbarhet är ett av våra kärnvärden, vilket vi även tar med oss samröre med aktörer utanför verksamheten. Tillsammans med Handelskammaren och andra företag i regionen driver vi ett projekt för att göra skogens näringskedja fossilfri – från planta till färdigproducerad möbelfront. Ett lärandeprojekt med väldigt hög kompetens samlad inom hållbarhet där vi har högt ställda ambitioner. Projektet har just slutfört analysfasen och är nu i skedet att hitta lösningar på de utmaningar som finns, där vi också tar universitetet och forskningen till hjälp. Med detta hoppas vi kunna bidra till nyskapande initiativ som får effekt långt utanför Spaljistens väggar och som sätter oss på kartan över aktörer som är med och leder den hållbara utvecklingen.

En marknad som står och stampar

2025 var för oss ett svårhanterat år ur ett försäljningsperspektiv. Under första halvåret var det ett enormt ordertryck, vilket vi mötte genom att växla upp, rekrytera och kompetensutveckla. Vi

hanterade det höga orderflödet fantastiskt bra och hela organisationen överpresterade under en lång period. Andra halvan däremot präglades av en stor försiktighet och volymerna gick från extremt höga till historiskt låga på väldigt kort tid. Totalt sett väldigt ryckigt och knappast en hållbar situation över tid. Dock valde vi i detta skedet att hålla ut och hålla i. Vi har fantastiska medarbetare som successivt har byggt på sig både erfarenhet och spetskompetens, vilket vi absolut vill behålla och som är avgörande när trenden vänder uppåt igen. För oss är det att ha ett hållbart perspektiv.

Det är fortfarande en skakig omvärld vi lever i och jag tror personligen att det kommer ta tid innan vi har ett helt stabilt marknadsläge igen. Dock kan vi se en viss återhämtning på vissa marknader, främst i Europa. Även om det är från låga nivåer och i långsam takt ger det oss tilltro till att just uthållighet är av största vikt för att vara en aktör som marknaden kan räkna med långsiktigt.

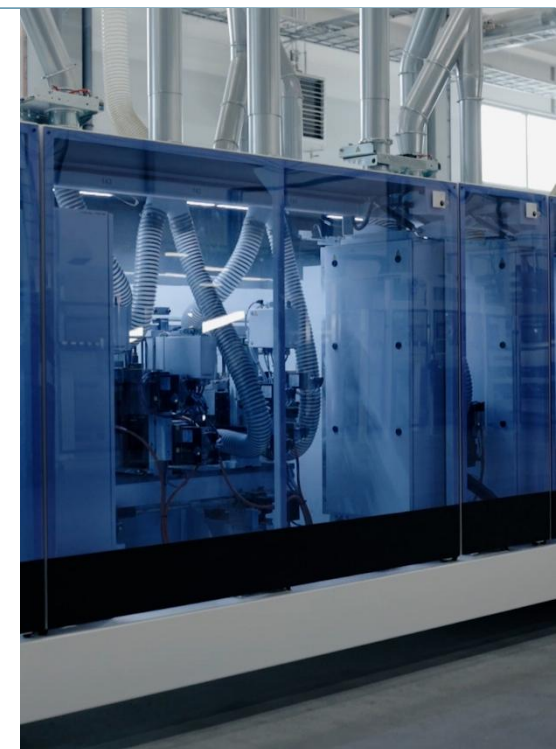
Engagemang som ger resultat

Våra höga ambitioner tillsammans med en väldigt engagerad organisation som vill mycket har tagit oss ytterligare några kliv i de inriktningar vi stakat ut sedan tidigare. Genomförande av såväl större som mindre projekt, men framförallt goda vanor i verksamheten har under 2025 lett till bl a:

- 21% färre olyckor
- 0,7%-enheter minskad korttidssjukfrånvaro
- 0,2%-enheter minskad processkassation
- Ytterligare ökad återvinningsgrad i våra ingående material
- 2% minskad elförbrukning



Adam Airosto
VD, Spaljisten AB



” För oss på Spaljisten är vår värdegrund själva fundamentet vi står på och utvecklas ifrån, det är helt avgörande för vår framgång. När den väl sitter är den också en av våra största tillgångar – den ger kraft! ”

Adam Airosto
VD Spaljisten AB, mars 2026



Våra ägare

Spaljisten AB ägs till 100% av Surewood Industries AB, där även KG List AB och Österbymo Hardwood ingår. Surewood Industries AB ägs i sin tur av Active Invest Sweden AB, ett aktivt ägarbolag, som namnet antyder.

Active Invest Sweden AB fokuserar på väletablerade bolag med tydlig utvecklingspotential. Genom att bidra med erfarenhet, kompetens och långsiktigt ägande vill man skapa hållbar lönsamhet, oavsett konjunkturläge. Här står stabilitet, ansvarstagande och framtidsfokus högt på agendan.

Varför hållbarhet?

För både Active Invest och Spaljisten är hållbarhet inte ett sidospår, utan en självklar och långsiktig del av verksamheten. Att minska slöseri, använda naturresurser mer effektivt och ta tillvara medarbetarnas kompetens skapar inte bara en bättre miljö och högre lönsamhet - det ger också bättre produkter och gör Spaljisten till en mer attraktiv arbetsgivare.

Framåt är områden som mångfald, miljö, jämlikhet samt ansvarsfull material- och energianvändning centrala prioriteringar inom hållbarhetsarbetet för både Active Invest och Surewood Industries.

Organisation och ansvar

I alla bolag inom Surewood-koncernen drivs hållbarhetsarbetet av respektive ledningsgrupp. Varje bolag tar fram strategier utifrån de globala hållbarhetsmålen, som sedan godkänns och följs upp av styrelsen.

Active Invest har en tydlig ambition att utveckla sina bolag med både långsiktighet och hållbarhet som ledstjärnor. Genom fortlöpande investeringar i teknik, energieffektivisering och genomtänkta materialval arbetar koncernen för att minska sin miljöpåverkan och samtidigt skapa värde för kunder, medarbetare och samhället i stort.



Hållbarhetsarbete

Så här ska vi få fler att välja oss

Tillsammans för en hållbar framtid

Naturen är basen i vår verksamhet. Vi bryr oss om hur skogen mår och jobbar hårt med att minska vårt klimatavtryck och öka andelen förnyelsebara råvaror. För oss är hållbarhet viktigt på riktigt!

Genom att vara en kompetent och proaktiv partner till våra leverantörer arbetar vi för att stärka hållbarheten i alla våra processer och delar av produktionen. Vi följer upp och utvärderar material, leveranser och kvalitet löpande, och vårt sortiment utvecklas kontinuerligt i nära dialog med både partners och medarbetare.

Vi fokuserar långsiktigt på att öka materialåtervinningen och förbättra våra produktionsprocesser för att säkerställa hög kvalitet med lägre resursåtgång. Arbetet omfattar bland annat att öka andelen återvunnet material i spånskivor och slutprodukter, samt att vidareutveckla skivmaterialens egenskaper med ambitionen att minska materialåtgången genom lättare konstruktioner. Vår vision är att tillverka möbelfronter av högsta kvalitet – med lägre klimatavtryck och med nästa generation i åtanke.

Våra fokusområden hjälper oss nå våra mål på ett hållbart sätt

En viktig del av det löpande hållbarhetsarbetet är våra fokusområden – säkerhet, medarbetare hållbar tillväxt och CO₂neutralitet. Med hjälp av dem och vårt arbete med ska vi nå våra affärsmål på ett ansvarsfullt och hållbart sätt.

Spaljisten är numer ett PEFC-certifierat (PEFC/05-38-374) företag. I och med detta är vi dubbelcertifierade enligt FSC® (Forest Stewardship Council®, FSC-C114672) och PEFC:s spårbarhetscertifikat (Chain of Custody, SGSCH-PEFC-COC-160026).

FSC säkerställer att skogar brukas ansvarsfullt enligt fastställda standarder som skyddar djurens livsmiljöer, bevarar biologisk mångfald, värnar gamla träd, motverkar avskogning, respekterar urfolks rättigheter samt garanterar rättvisa arbetsvillkor och en säker arbetsmiljö i skogsbruket.

PEFC bygger på liknande principer och säkerställer att råvaror kan spåras genom hela värdekedjan, från certifierad skog till färdig produkt.

Kemikaliehantering

Vi arbetar sedan många år systematiskt med kemikaliehantering för att skydda både arbetsmiljön och den yttre miljön. I vårt system från Chemgroup hålls samtliga kemikalier, säkerhetsdatablad (SDB) och riskbedömningar samlade och uppdaterade. Fokus ligger på att successivt byta ut kemiska produkter mot mindre skadliga alternativ och säkerställa lagefterlevnad. Under det senaste året genomfördes även en fördjupad inventering och en uppdatering av organisationen för att stärka kontrollen närmare användaren.



“För oss är hållbarhet att göra det rätta varje dag: välja certifierat, arbeta cirkulärt, öka materialåtervinningen, effektivisera energin och sätta säkerheten först – med en stark kvalitetssäkring som skapar värde för människor, natur och kunder.”

Kvalitet och modernisering

Vi arbetar med ständiga förbättringar och en stark kvalitetskultur för hållbar tillväxt. ”Kvalitet är allas ansvar” är grunden för vårt arbete.

Under 2025 vidareutvecklade vi våra kvalitetsprocesser för att minska svinn, stärka processtabilitet och säkerställa resurseffektiva arbetssätt. Genom tydligare strukturer, gemensamma standarder och ett nära arbete med ständiga förbättringar har vi ytterligare stärkt vår produktkvalitet och bidragit till ökad hållbarhet. Resultatet syns i hög leveransprecision, jämn kvalitet och stabila produktionsflöden. Under året har vi också fördjupat arbetet med vår kvalitetshandbok, avvikelseprocess och kvalitetsrevisioner närmare produktionen. Denna utveckling har gett tydliga effekter i form av lägre kassationsvolym (processkassation minskade från 1,3 % till 1,1 %) och minskade kostnader, vilket ytterligare stärker vår långsiktiga kvalitetskultur och vårt fokus på effektiva och hållbara processer.

Aktiviteter under 2025:

- Förberedelser inför kommande krav på hållbarhetsrapportering inom EU
- Bränsleutbyte till HVO100 i våra interna transporter
- Aktivt arbete med kvalitetsprocessen har lett till minskade processkassationer
- Vidareutveckling av källsortering och plockanalys
- Ökat andelen återvunnet spån i våra spånskivor från 33% till 61%
- Minskade processkassationer från 1,3 % till 1,1 %
- Certifierade enligt PEFC
- Läckagekartläggning av tryckluftssystemet

Certifieringar och revisioner

FSC® (Forest Stewardship Council®, FSC-C114672)

PEFC:s spårbarhetscertifikat (Chain of Custody, SGSCH-PEFC-COC-160026).

Autorised Economic Operator (AEO) AEO-tillstånd.

Internt energiledningssystem med Energikartläggning i grunden.

Kunders interna och externa revisioner.

Agenda 2030 Hållbarhet med nästa generation i åtanke

Spaljisten arbetar med FN:s globala mål för hållbar utveckling. Det handlar om att driva en ansvarsfull och hållbar verksamhet och ta hänsyn till såväl sociala, ekologiska som ekonomiska faktorer i vår verksamhet. Vi på Spaljisten har valt fem globala mål för hållbar utveckling som vi fokuserar extra på. Det är god hälsa och välbefinnande, jämställdhet, hållbar energi för alla, minskad ojämlikhet och hållbar konsumtion och produktion.



UTVALDA MÅL

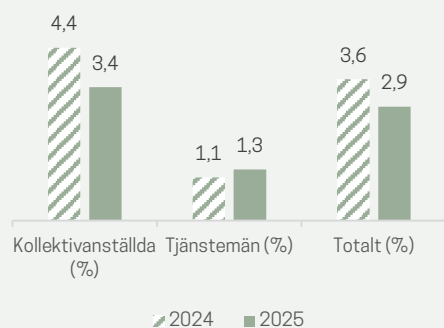
HUR GÖR SPALJISTEN?

 3. GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE	3. GOD HÄLSA OCH VÄLMÅENDE är en grundläggande förutsättning för att vi ska kunna prestera samt ha möjlighet att nå vår fulla potential. Engagerade medarbetare som trivs och mår bra är företagets ambassadörer.	▪ Kompetens- och ledarskapsutveckling ▪ Arbetar för en olycksfri arbetsplats och säkerhetskultur ▪ Företagshälsovård ▪ Gratis frukost och frukt till alla medarbetare ▪ Generöst friskvårdsbidrag ▪ Hälsofrämjande aktiviteter och evenemang
 5. JÄMSTÄLLDHET  10. MINSKAD OJÄMLIKHET	5. JÄMSTÄLLDHET och 10. MINSKAD OJÄMLIKHET Vår organisation ska spegla mångfalden i samhället och skapa förutsättningar för individer och grupper oberoende av kön, religion, funktionsvariation, ålder, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet eller sexuell läggning.	▪ Kvalitetssäkrad rekryteringsprocess ▪ Arbetar aktivt med jämställdhets- och jämlikhetsplan ▪ Erbjuder yrkessvenska för medarbetare som ej har svenska som modersmål ▪ Kontinuerligt arbete med affärsetik, antikorruption, mänskliga rättigheter, sociala förhållanden och miljö ▪ Genomför pulsmätning årligen
 7. HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA	7. HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA är en förutsättning för tillväxt, klimatomställning, och att kunna minska utsläpp av växthusgaser. Vår organisation har tillgång till hållbar, tillförlitlig och förnybar energi.	▪ 100% förnyelsebar el ▪ 99,98% förnybart och fossilfri fjärrvärme ▪ Våra biprodukter blir fjärrvärme och återvinns lokalt i ny modern anläggning ▪ Införande av energiledningssystem ▪ Aktivt arbete med energieffektivisering ▪ Utbyte av lysrör till LED-lampor
 12. HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION	12. HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION För oss innebär hållbar konsumtion och produktion att vi försöker tillverka våra produkter med så stor andel återvunna material som möjligt och samtidigt minska vårt avfall och restprodukter till ett minimum. Detta uppnår vi genom att arbeta med hela leverantörskedjan från leverantör till kund.	▪ Upphandlar produkter, tjänster, material och komponenter på ett ansvarsfullt sätt. ▪ Aktivt arbete för ständigt öka andelen återvunnet material i våra produkter ▪ Optimerar produktionen för att minimera spill och skrot ▪ Aktivt arbete med förbättrad källsortering för att öka återvinningsgraden ▪ Tömnda limtunnor återanvänds ▪ 100% FSC® -certifierat material ▪ LCA screening av produkt

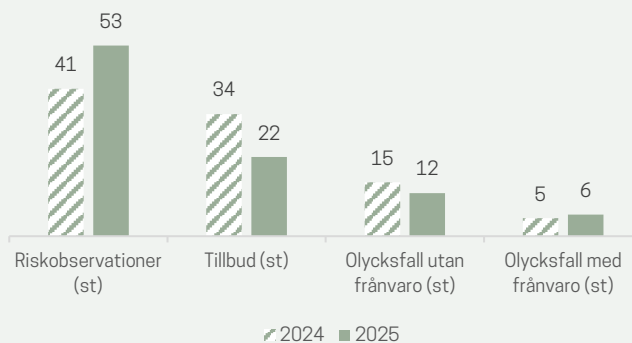
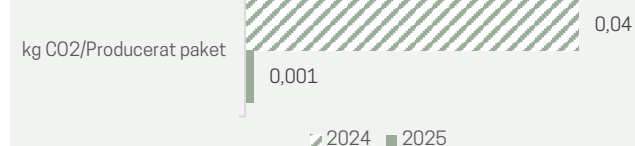
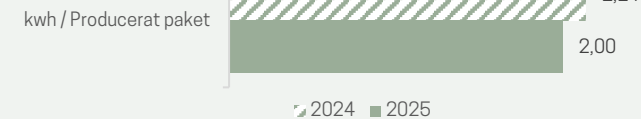
Agenda 2030 KPI:er

3 GOD HÄLSA OCH
VÄLBEFINNANDELäs mer om vårt säkerhetsarbete på [sida 19](#)

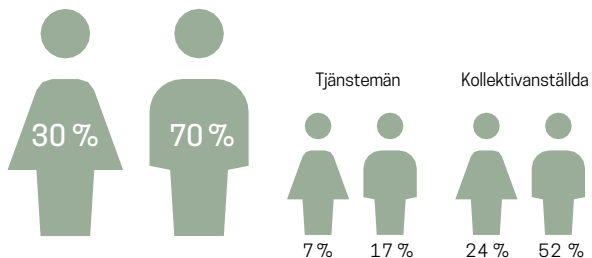
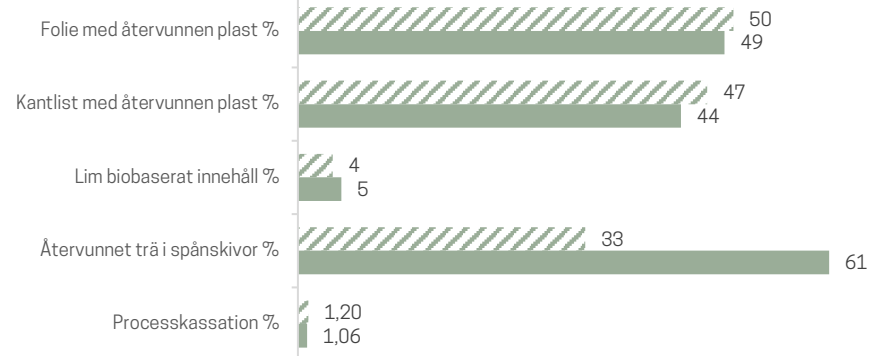
Korttidssjukfrånvaro



Rapporterat i IA

**7** HÅLLBAR ENERGI
FÖR ALLALäs mer om vårt arbete med resursförbrukning på [sida 15](#)**5** JÄMSTÄLLHETLäs mer om jämställda arbetsförhållanden på [sida 18](#)

Totalt

**12** HÅLLBAR
KONSUMTION OCH
PRODUKTIONLäs mer om Hållbarhet i vår produktion på [sida 15](#)

2024 2025

Hållbarhetsarbetet i väntan på nya EU-regler

Under 2025 fokuserade Active Invest och dess bolag på att vidareutveckla det hållbarhetsarbete som etablerats under tidigare år inom ramen för CSRD. Den dubbla väsentlighetsanalys som genomfördes under våren 2025 gav en tydlig bild av var Spaljstens största miljöpåverkan finns. Dessa områden har därför fortsatt att prioriteras i årets hållbarhetsarbete.

Vi fortsätter att hantera och minska den betydande miljöpåverkan som identifierades genom analysen. Samtidigt har Omnibusdirektivet inneburit att koncernen inte längre omfattas av kraven enligt CSRD. Under 2025 avvaktar vi därför kommande lagförslag och uppdaterad vägledning från EU innan nya rapporteringsprocesser och strukturer fastställs.

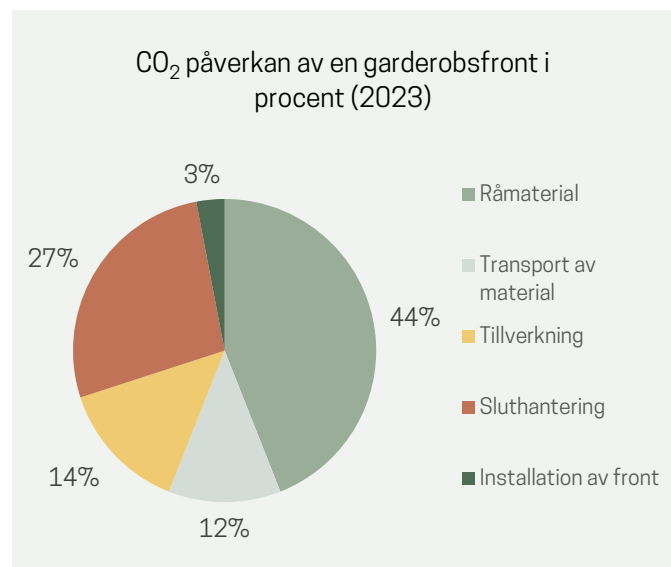
Arbetet under året fokuserar därmed både på att noggrant följa utvecklingen och på att säkerställa att koncernen är väl förberedd när nya krav träder i kraft.

Spaljstens värdekedja sträcker sig från råvaruutvinning till produktens slutanvändning och hantering vid livscykelns slut.

I den egna verksamheten ligger fokus främst på produktutveckling och tillverkning. I designfasen finns betydande möjligheter att minska produktens klimatpåverkan genom hållbara materialval och principer för cirkulär design, samt genom att påverka kemikalieinnehåll och möjligheter till återvinning.

Tillverkningsprocessen medför energiförbrukning, där användningen av 100 procent förnybar energi och förnybar uppvärmning bidrar till att minska klimatpåverkan.

Varje steg i värdekedjan illustreras som en separat cirkel, och de olika färgernas betydelse förklaras i figuren.



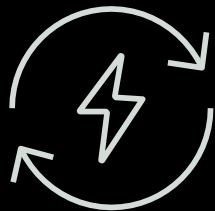
Hållbarhetsrelaterade risker

Vårt arbete med hållbarhetsrelaterade risker bygger på etablerade policys och processer, med stöd av system för bland annat leverantörsgranskning, kemikaliehantering och avvikelseuppföljning. Under 2025 har fokus legat på att tydliggöra väsentliga risker och säkerställa att befintliga rutiner fungerar i praktiken. För att skydda miljön arbetar vi med egenkontroll, uppföljning av utsläpps- och avfallsflöden, spillförebyggande rutiner och krav på leverantörers efterlevnad. Vi följer utvecklingen av EU-regelverk (inkl. CSRD) och planerar stegvisa uppdateringar av bedömning och uppföljning inom områden som klimat, resurser, arbetsmiljö och regelefterlevnad i takt med förtydliganden.

VÄSENTLIG FRÅGA / RISK

MÅL, STYRNING, OCH AKTIVITETER

KLIMATAVTRYCK Genom energiförbrukning, transporter, utsläpp, köldmedier.	Minska klimatavtryck genom ett aktivt hållbarhetsarbete där en nystart och komplettering från grunden skett genom det påbörjade CSRD arbetet. Styrande dokument är även hållbarhetspolicy, hållbarhetsmål och KPI:er. Ledningssystem, energiövervakningssystem, energikartläggning, energiledning, förnyelsebar el, cirkulär och förnybar fjärrvärme, enbart HVO100 vid interna transporter, krav på bilpark, elbilsaddning på arbetsplatsen, köldmediekontroller, processtyrning, ökad kvalitet. Arbeta med Agenda 2030 målsättning.
AVFALL / SPILL / UTSLÄPP Hantering av avfall och ändliga resurser såsom spill, skrot och annat avfall.	Hållbarhetspolicy, ledningssystem, affärsplan, energi- och materialåtervinning, briketter till biofjärrvärme, minska spill, ständigt förbättra vår produktkvalitet samt nya materialåtervinningsmöjligheter genom omvärldsbevakning och samarbete med Stena recycling, källsorteringsprojekt, plockanalys, släckvattensutredning och bullerkartläggning.
RESURSER Ökad andel återvunnet material, insatser för hållbar konsumtion.	Fokus och tätt samarbete med leverantörer för att öka andelen återvunnet material i våra produkter och emballage, tex papptejp, Ledningssystem, affärsplan, FSC® och PEFC-certifiering, Krav från, och nära samarbete med kunder, Agenda 2030.
KORREKT KEMIKALIEHANTERING Risk för utsläpp och/eller arbetsskador vid fel hantering.	Genomför riskbedömningar, minskar antalet kemikalier, samarbetar med Chemgroup och företagshälsovård, samt har regelbundna utbildningar och arbetar med utbytesprincipen. Farligt avfall hanteras säkert genom samarbete med Stena recycling.
FÖLJA LAGKRAV och andra krav Säkra lagkrav för miljö, arbetsmiljö och mänskliga rättigheter.	Lagbevakning och lagefterlevnadskontroll genom Notisum, Systematiskt arbetsmiljöarbete. Kunders krav och interna revisioner samt certifieringar. FSC®, PEFC och AEOS.
GOD ARBETSMILJÖ Engagerade medarbetare, kompetensförsörjning utan risk för psykisk och fysisk ohälsa, diskriminering och kränkande behandling.	Kompetensförsörjning - att rätt kompetens och tillräckliga resurser finns tillgängliga. Arbeta med Spaljstens värdegrund. Ledarskapsutbildning. Medarbetarundersökning, medarbetarsamtal, företagshälsovård. Friskvårdspolicy, jämställdhet och mångfaldpolicy, policy mot kränkande särbehandling samt Whistleblower-funktion. Erbjuder frukost och frukt på arbetsplatsen samt kurs i svenska på arbetstid.
SÄKER ARBETSPLOTT I ALLA FORMER Arbetsskada, arbetsmiljörisker, olycksfall.	Systematiskt arbetsmiljöarbete, skyddsronder, riskanalyser, maskinsäkerhetschecklistor, utredningar och investeringar. WIA-rapportering av olyckor / tillbud / riskobservationer. Arbetsmiljökommittén. Ständigt arbete med säkerhetskultur och värdegrunder samt lokala skyddsombud och introduktionsutbildningar
AFFÄRSETIK OCH ANTIKORRUPTION Risk för kränkningar av mänskliga rättigheter, korruption och / eller mutor i värdekedjan, skada till eget varumärke och rykte.	Code of Conduct, etikpolicy, attestinstruktioner, Whistleblower, introduktionsprogrammet, inköspolicy, inköps- och leverantörs-bedömningsprocessen, säkerställa compliance i hela Supply Chain, FSC®, PEFC och AEOS.



Miljö

Miljö och resurshantering

Miljö och klimatavtryck – vårt ansvar och vårt bidrag

Arbetet med att minska vår miljöpåverkan och klimatavtryck har länge stått högst upp på Spaljistens agenda. Varje år utvärderar vi tillsammans med våra kunder vårt miljöarbete.

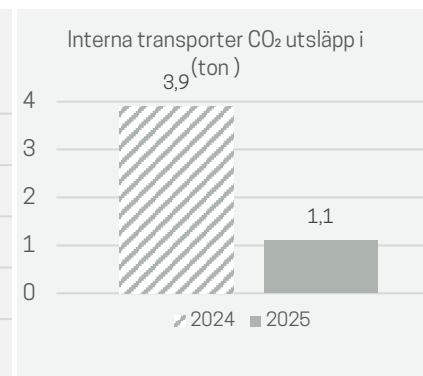
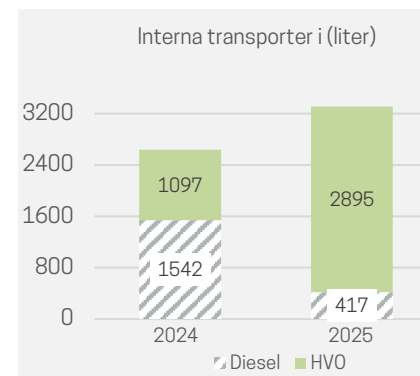
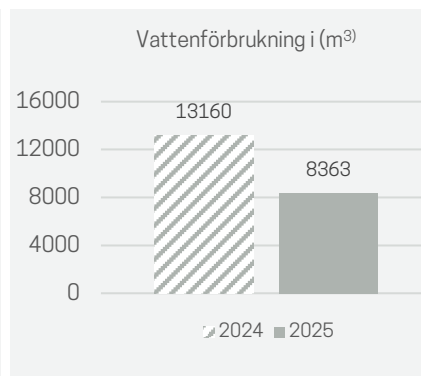
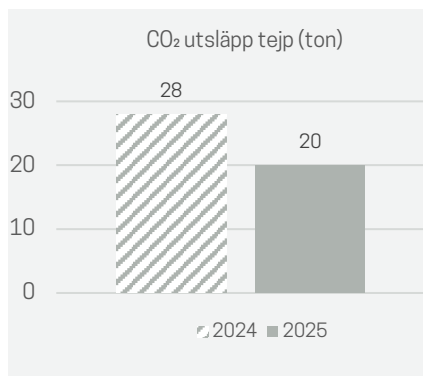
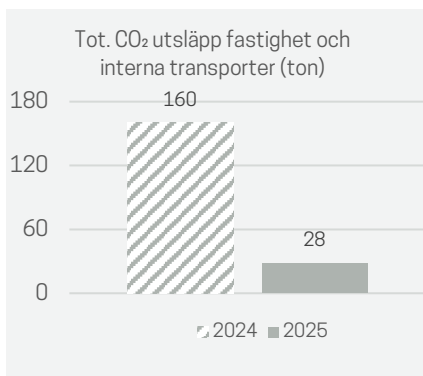
Detta gör vi med hjälp av ett frågebatteri och insamling av data om energi, avfall och vatten.

Det beräknas som ett genomsnitt av andelen förnybar el, energi och återvunnet avfall.

CO₂-utsläppen, från fastighet, el och interna transporter, har fortsatt att minska och har reducerats från 160 till 28 ton CO₂, motsvarande en minskning på cirka 82,5 % (se tabell).

Spaljistens biobränsle ger fjärrvärme i Åseda

Värmeleveranserna sker från en ny produktionsanläggningen som gick i drift under 2024 och under 2025 producerat 99,98 % förnybart och fossilfri fjärrvärme. Anläggningen uppfyller de senaste miljökraven och säkerställer en hållbar framtid och består av två biobränslepannor med en sammanlagd effekt på 6 megawatt. Pannorna har multicyklon och elfilter som renar rökgaserna. Dessutom finns en ORC-turbin på anläggningen som producerar el från pannans hetvatten. Spaljistens biprodukter i form av briketter står för huvuddelen av biobränslet



Policy för våra tjänstebilar

Företagets ambitioner är att hålla en hög hållbarhetsprofil varför endast hybrid-eller helelektiska bilar är valbara som tjänstebilar. Spaljistens anställda och besökare har möjlighet att använda laddstolpar vid arbetsplatsen.

Vattenförbrukning

Vattenförbrukningen minskade från 13 160 liter under 2024 till 8 363 liter under 2025, främst tack vare justeringar och moderniseringar i befuktningssystemet. Befuktningen används för att hålla rätt fuktnivå i produktionen. Genom de förbättringarna kunde vattenåtgången reduceras. Befuktningen stod för cirka 72 % av den totala vattenförbrukningen. Av årets totala mängd gick 6 011 liter till befuktning och 2 352 liter till vatten och avlopp.

Hållbarhet i våra fronter

Arbetet med att öka hållbarheten och återvunnet material i våra fronter är ett pågående arbete. Under 2025 ökade andelen återvunnet trä i spånskivorna markant från 33 % 2024 till 61 % under 2025. Ökningen av återvunnet i spånskivorna drivs av högre återvinningsandelar hos leverantörer samt ökade volymer från leverantörer med hög andel återvunnet material. Samtidigt steg det biobaserade innehållet i limmet från 4 % till 5 %, vilket innebär ett ökat inslag av förnybar råvara i våra bindemedel. Andelen återvunnen plast i vår folie ligger kvar på stabil nivå, med cirka 49 % återvunnet innehåll i folien och 44 % i kantlisten, vilket är i linje med föregående års nivåer.

Utbyte av förpackningstejp

Under 2025 ersatte vi plasttejp med papperstejp i ett av våra emballageflöden, ett proaktivt initiativ som resulterade i en beräknad CO₂-besparing på cirka 8 ton. Arbetet med att minska klimatpåverkan i våra emballagelösningar fortsätter systematiskt.

Interna transporter - 100% HVO100

Vår enda dieselstruck, som används i den tunga godsmottagningen, drivs nu helt med HVO100. Övriga truckar i verksamheten drivs med el. Endast ett reservkraftverk till sprinklersystemet använder traditionell diesel och har under 2025 fyllts på med 417 liter. Under 2025 minskade våra totala CO₂-utsläpp från interna transporter med ytterligare 2,8 ton jämfört med 2024.

Energieffektivisering som en del av vårt hållbara strategiarbete

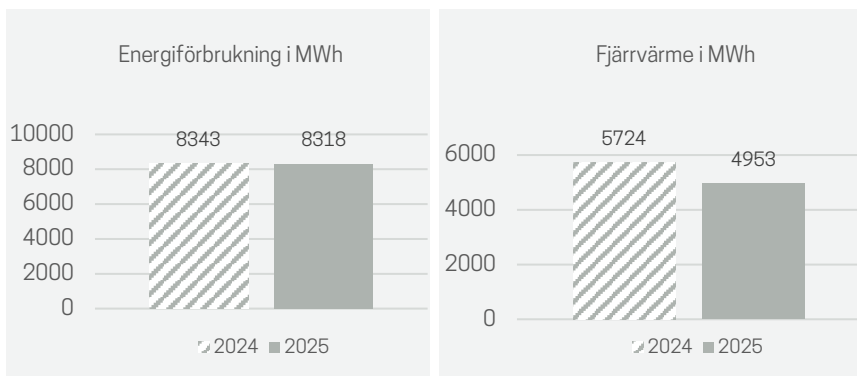
Energieffektivisering som strategisk del

Hållbar energi är en central del av både FN:s mål och Spaljistens långsiktiga strategi. Under året har energiledningsarbetet stärkts med åtgärder som minskar energianvändningen och klimatpåverkan. Fabriken i Åseda drivs av 100 % förnybar elektricitet och 99,98 % förnybar uppvärmning, vilket ger goda förutsättningar för energieffektivisering av den 41500 m² stora fabriksytan.

Resultat genom energiledningssystemet

Det systematiska energiledningssystemet har varit avgörande och bidragit till att identifiera förbättringsområden och säkerställa effektiva insatser. Målet om 2,0 kWh per producerat paket nåddes – en förbättring med 7 % jämfört med 2024.

Se tabell på sid 10. Nästa mål är 1,9 kWh till år 2026.



Läckagekartläggning av tryckluftssystemet

Under 2025 genomfördes en läckagekartläggning av tryckluftssystemet. Totalt identifierades 75 läckor, varav majoriteten åtgärdades under året. Åtgärderna har lett till en beräknad minskning av energiförbrukningen motsvarande 15,76 kW/h samt en reducerad tryckluftsförbrukning på 127 m³/h. Insatsen bidrar både till lägre driftkostnader och minskad miljöpåverkan.

Genomförda åtgärder 2025

De mest betydelsefulla insatserna är:

- övergång till LED-belysning med smart styrning (hälften av fabriken uppgraderad)
- automatiserad ljusanpassning för minskad energiförbrukning
- arbete med att lokalisera och åtgärda tryckluftsläckor
- rutiner för att stänga av maskiner vid längre stopp och helger vilket skapar en energismart kultur och bidrar till både minskade utsläpp och lägre kostnader.

Framåtblick

Under 2026 införs ett nytt fastighetsstyrningssystem som möjliggör:

- detaljerad övervakning av värme, ventilation och el
- automatiserad optimering baserat på aktivitet, produktion och väder
- tidig upptäckt av avvikelser och energislöseri
- bättre datavisualisering för uppföljning och förbättringsarbete

Tillsammans med fortsatt LED-omställning och befintliga rutiner stärker detta möjligheterna att nå och överträffa energi- och klimatmålen.

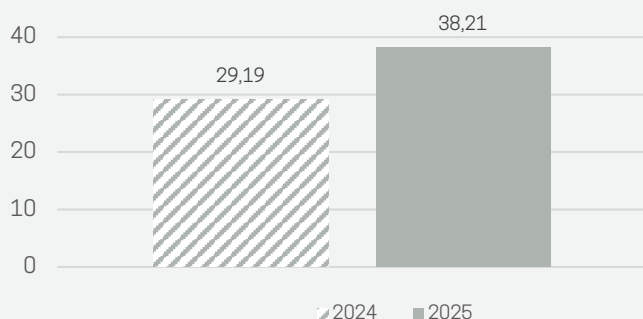


Avfallshantering och återvinning

Källsortering av vårt avfall och spill är även en form av tillgång vad gäller materialåtervinning. Vi har ett samarbete med Stena Recycling för att skapa nytt material och nya resurser ur vårt avfall och spill.

Vi har under året satsat på plockanalys, nya sorteringsstationer samt skapat bättre förutsättningar att sortera återvinningsbara fraktioner.

Återanvända lockringsfat (ton)



Återanvändning av lockringsfat 2025

Vi har fortsatt öka återanvändningen av våra tomma PUR-limsfat under 2025. De 200-liters lockringsfaten kan, i stället för att skrotas, återanvändas av ett lokalt aluminiumföretag eller användas för insamling av restmaterial i andra verksamheter. Återanvändningsgraden ökade ytterligare med 31 % jämfört med 2024, vilket innebär att fler fat får ett andra liv och att behovet av nyproducerade fat minskar – ett konkret steg mot effektivare resursanvändning.

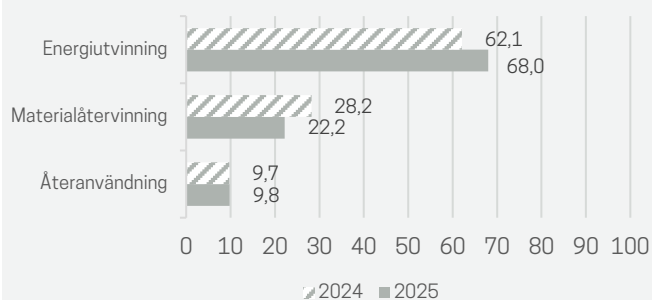
Plockanalys och källsortering

Under slutet av 2025 genomfördes en plockanalys av vårt brännbara material som visade att det finns några fraktioner och typer av folie med potential att materialåtervinnas, och inte enbart gå till brännbart. Dessa insikter har gett oss tydliga förbättringsområden i sorteringen framöver. Källsorteringsprojektet som startade 2024 fortsätter under året och har redan bidragit till bättre ordning och minskade mängder brännbart avfall. Det genomfördes även en större utrensning och utsortering av överblivet material på lagret, vilket tillfälligt ökade mängden som gick till energiåtervinning, som syns i tabellen till vänster.

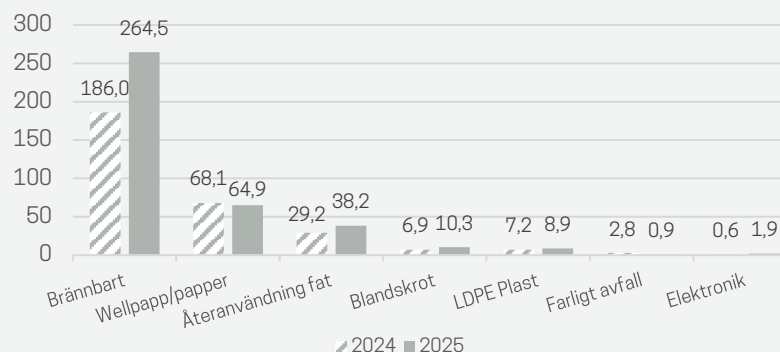
Under 2026 fokuserar vi vidare på att förbättra sorteringen av plast och folie och att hitta fler genomförbara lösningar för materialåtervinning.

Tack vare samarbetet med Stena Recycling, och deras omfattande nätverk som ser till att avfallet sorteras, värderas och hanteras korrekt, kan vi vara säkra på att en minimal mängd material som lämnar Spaljisten går till deponi. Samt att vårt spill i så stor utsträckning som möjligt går till nya resurser och kan bli nya material.

Återvinningsgrad Avfallstrappan (%)



Avfall i tusen (kg)





Social hållbarhet

Hållbarhet i vardagen – så funkar det hos oss



Medarbetarskap på Spaljisten

Vi skapar sunda arbetsförhållanden där medarbetare kan utvecklas, prestera och trivas tillsammans. Vi prioriterar säkerhet och våra medarbetares hälsa och välmående. Ett öppet och tillåtande klimat skapar bra arbetsmiljö.

I HR-strategin är fyra prioriterade områden med tillhörande mål och stödjande aktiviteter definierade. Samtliga områden syftar till att vara en attraktiv arbetsgivare vilket är en förutsättning för att såväl behålla befintliga medarbetare som att attrahera nya.



Företagskultur

En stark företagskultur bidrar till att medarbetarna känner sig trygga och engagerade, vilket i sin tur leder till ökad trivsel, produktivitet och därmed bättre resultat. Det möjliggör att attrahera och behålla talanger över tid.

Ledarskap

Spaljistens framgång förutsätter att ledare har förutsättningar samt förmåga att omsätta strategier, affärsplan, mål och kärnvärden till praktisk handling. Ledarskapet ska bygga på Spaljistens Ledarprinciper - Utvecklande, Situationsanpassat, Tydligt och Handlingskraftigt.

För att stärka ledarna i sina roller samt skapa ett gemensamt språk genomfördes under 2025 gemensamma samt individuella utbildningsinsatser för samtliga ledare.

Kompetensförsörjning

Vi arbetar systematiskt och koordinerat med kompetensförsörjning för att säkerställa att vi har rätt kompetens idag och i morgon samt att vi attraherar, behåller och utvecklar befintliga medarbetare.

Utbildningsinsatserna under 2025 har varit både individuella och gemensamma för specifika grupper.

Arbetsmiljö

Spaljisten prioriterar friska medarbetare och säkra arbetsplatser. Vi arbetar förebyggande och systematiskt med hälsa och arbetsmiljö.

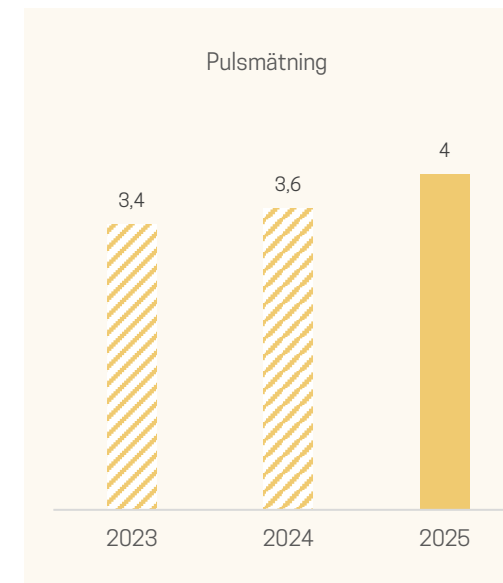
En stark säkerhetskultur med uttalat medarbetaransvar och ett gott psykosocialt arbetsklimat skapar en god arbetsmiljö.

Pulsmätning

För att följa upp och utveckla arbetsmiljö, trivsel och ledarskap genomför vi regelbundna pulsmätningar bland våra medarbetare.

Dessa mäter upplevelser inom arbetsmiljö, trivsel, ledarskap och säkerhet och sammanställs i ett övergripande medarbetarindex som speglar organisationens välmående och engagemang. Utifrån resultaten genomförs löpande riktade insatser, bland annat inom ledarskapsutveckling, kulturarbete och hälsofrämjande initiativ, vilka bedöms ha haft en positiv effekt.

Medarbetarindexet visar en tydlig positiv trend över tid – från 3,4 år 2023 till 3,6 år 2024 och 4,0 år 2025, på en skala från 1 till 5 – vilket indikerar ett stärkt engagemang och bekräftar effekten av vårt långsiktiga och systematiska arbetsmiljöarbete.



Vi prioriterar en säker och hållbar arbetsmiljö

Vi arbetar systematiskt för att skapa en frisk, trygg och säker arbetsplats med en stark säkerhetskultur. Genom verktyget WIA rapporterar medarbetare riskobservationer, tillbud och olyckor. Målet är tydligt: Ingen ska skadas på arbetet och vi strävar efter noll olycksfall med frånvaro.



En stark säkerhetskultur

Vi bygger vår säkerhetskultur genom att:

- dela gemensamma värderingar och arbetssätt
- stärka medarbetares engagemang och kunskap
- arbeta förebyggande och systematiskt med identifiering av risker

Vi använder **WIA – AFA:s**

försäkringsrapporteringsystem, vilket gör det möjligt att:

- rapportera riskobservationer, tillbud och olyckor på ett enhetligt sätt
- följa upp åtgärder
- ta fram data som stöd för analys och utveckling av arbetsmiljöarbetet
- Rapporteringen är enkel att använda och en viktig del i vårt lärande. Det är även ett krav att varje medarbetare rapporterar händelser

Definitioner

- **Riskobservation:** Någon ser en potentiell olycksrisk.
- **Tillbud:** En oönskad händelse inträffar – men ingen skadas.
- **Olycka:** En person skadas i samband med arbetet.
- **Olycksfall med frånvaro:** Olycka där en person behöver vara frånvarande från arbetet minst en dag.

Minskade olyckstal

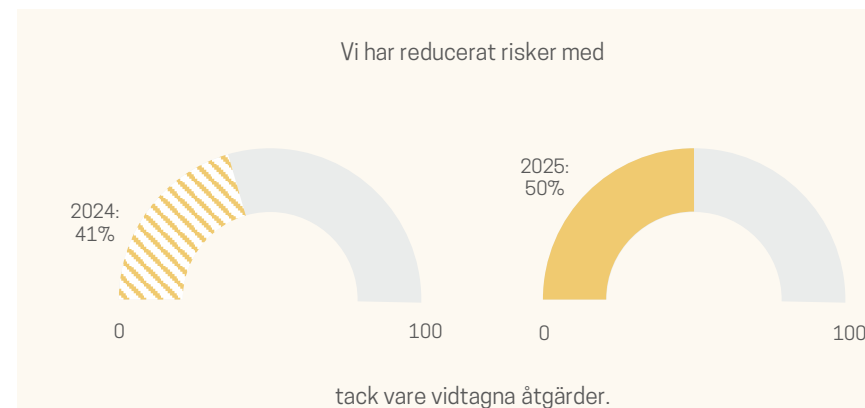
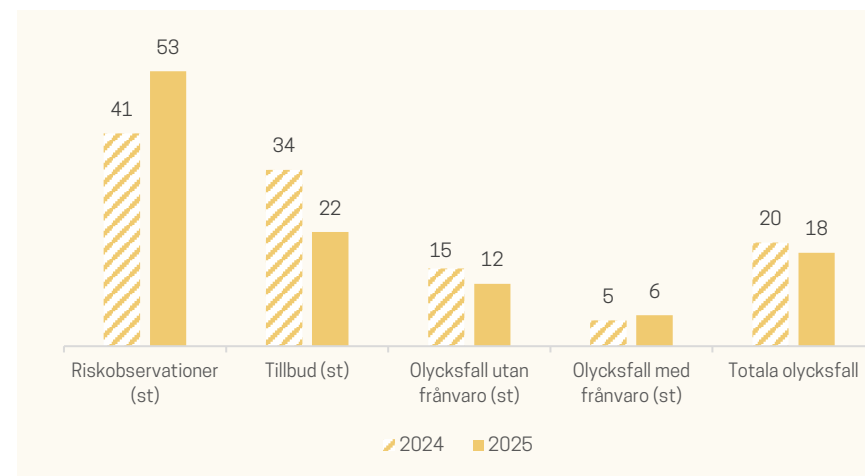
Under de senaste åren har vi sett en tydlig minskning av rapporterade olycksfall. Ett starkt säkerhetsfokus och strukturerad uppföljning har gjort det lättare att agera på avvikelser och arbeta förebyggande.

- Antalet olyckor och tillbud har minskat under 2025
- Antalet riskobservationer har däremot ökat från 41 stycken 2024 till 53 stycken 2025, vilket visar på ett högre engagemang i att identifiera risker.
- Vår totala riskreducering ökade från 41 % 2024 till 50 % 2025.

Detta visar att våra satsningar på ett mer integrerat och proaktivt arbetsmiljöarbete ger effekt och den positiva trenden fortsätter.

Aktiviteter under 2025:

- Fördjupat arbete med rapportering i WIA
- Utvecklat skyddsombudsarbetet och utökat ansvar
- Målning av gångvägar och truckgångar
- 5S aktiviteter genomförda med koppling till arbetsmiljön
- Aktiviteter för att stärka det förebyggande arbetet
- Interna hållbarhetsrevisioner och interna säkerhetronder



Spaljistens Code of Conduct

Inom Spaljisten har vi etiska riktlinjer - vår Uppförandekod. Syftet är att ge vägledning för hur medarbetare, kollegor, leverantörer, kunder och andra intressenter ska behandlas på ett lagenligt, rättvist och etiskt sätt.

Vi motverkar korruption

Mutor och korruption av annat slag är oacceptabelt hos oss. För gåvor gäller Riksskatteverkets riktlinjer och regelverk. Extern och intern representation är tillåtet, men ska ske i måttlig omfattning.

Tystnadsplikt

Spaljistens medarbetare har tystnadsplikt, beträffande alla företagets angelägenheter vilka inte direkt är avsedda för utomstående. Detta framgår i vårt anställningsavtal. Tystnadsplikt gäller även för våra leverantörer och samarbetspartners.

Nolltolerans mot alkohol och droger

På Spaljisten gäller nolltolerans mot alkohol och droger.

Vi genomför slumpmässiga alkohol- och drogtestar samt vid misstanke om påverkan.

Vi respekterar personlig integritet

Vi arbetar ständigt för en hög nivå av tekniskt och organisatoriskt skydd av personlig information. På vår hemsida har vi information om hur vi hanterar GDPR genom vår integritetspolicy. Där redogör vi också för vår övergripande syn på behandling av personuppgifter samt vilka val och rättigheter våra kunder, leverantörer och medarbetare har.

Visselblåsning

Transparens är viktigt för oss på Spaljisten. Därför har våra medarbetare och personer utanför vår organisation möjlighet att anmäla direkta oegentligheter och misstankar om sådana anonymt via en visselblåsarfunktion, som är ett formulär på vår webb. Formuläret kan nås både via vårt interna nätverk samt externa nätverk. Inga ärenden har inkommit under 2025.

Våra kärnvärden

Våra kärnvärden Engagemang, Respekt och Hållbarhet bär vi på Spaljisten med oss i allt vi gör och vägleder oss i vårt agerande mellan varandra som kollegor, ledare och aktörer på marknaden.



Engagemang

- Jag uppvisar en positiv attityd och uppmuntrar andra
- Jag tar ansvar och kommer förberedd inför uppgiften
- Jag gör alltid min del av jobbet och hjälper andra när det behövs
- Jag lyfter problem till ytan och kommer samtidigt med konstruktiva förslag på lösningar
- Jag vill utvecklas genom att öka min kunskap och förmåga



Respekt

- Jag håller vad jag lovar och levererar det som är överenskommet
- Jag är ödmjuk inför andra, accepterar våra olikheter och lyssnar
- Jag är ärlig och håller en konstruktiv ton
- Jag förhåller mig till de regler och riktlinjer som är beslutade
- Jag bemöter alla på ett trevligt och professionellt sätt



Hållbarhet

- Jag arbetar säkert eller inte alls
- Jag värnar om och bidrar till en bra arbetsmiljö för mig och mina kollegor
- Jag säkerställer kvalitet genom "rätt från mig" i alla led
- Jag strävar alltid efter att minimera förluster och slöseri
- Jag är delaktig i förbättringsarbetet

Tillsammans

Sponsring och samhällsengagemang

Vi investerar i ungas hälsa och ett levande Åseda

Som arbetsgivare på en mindre ort har vi möjlighet att påverka vår omgivning på riktigt. När fler vill leva, arbeta och trivas i Åseda stärks hela vår region - därför känns det naturligt för både Spaljisten och våra ägare att engagera oss i det som utvecklar lokalsamhället.

Ett viktigt exempel är vårt stöd till Hälsans Hus, Åsedas hälso- och friskvårdsanläggning. Här finns en populär mötesplats för människor i alla åldrar, med allt från sim- och gruppträning till gym och rehabilitering. Våra medarbetare kan dessutom ta del av anläggningens utbud till subventionerade priser.

Sponsring är också ett verktyg vi aktivt använder för att stärka ungas hälsa och välmående. Vi prioriterar initiativ som engagerar barn och ungdomar, som har lokal förankring och som drivs ideellt - värden som ligger nära Spaljistens eget samhällsengagemang.

Vi samarbetar för att få fler att välja vår bransch

Som medlemsföretag i Epic Teknikens Hus

kan vi, tillsammans med övriga medlemsföretag påverka och samarbeta i kompetensförsörjningsfrågor. Teknisk kompetens är avgörande för industrins fortsatta utveckling och därför jobbar Epic Teknikens Hus med att öka intresset för en yrkeskarriär inom industrin. Detta sker bland annat genom studiebesök, praktikplatser, föreläsa på skolor.

Föreningen arbetar aktivt för att det ska finnas eller skapas lokaler och utrustning för högkvalitativa tekniska utbildningar. Här får Spaljisten en möjlighet att vara med och påverka utbildningsinnehåll och inriktningar utifrån vårt behov.

Teknikcollege

Spaljisten är aktiva i Teknikcollege. Teknikcollege är Sveriges största samverkansplattform för industrins kompetensförsörjning och kvalitetssäkrar utbildningar där kommuner, utbildningssamordnare och företag samverkar för att öka attraktionskraften och kvaliteten på tekniskt inriktade utbildningar.

Under 2025 stöttade vi:

Åseda IF hockey
Åseda IF fotboll
Åseda Ryttarförening
AMO Handboll
Lenhovda IF
Växjö Lakers
Dackarna Speedway
Englavikens Golf

Högsby IK
Näshults IF
Vetlanda BK
Fagerhults AIK
Korpen Åseda
Hälsans Hus
Östers IF





Framtagning av hållbarhetsrapporten

Process

Spaljisten har i framställningen av denna rapport arbetat efter följande process.

Lagkrav

I Sverige finns det ett rapporteringskrav som innebär att företag av en viss storlek ska upprätta en hållbarhetsrapport. Det bygger på ett EU-direktiv från 2014, som syftar till att göra information om hur företag arbetar med hållbarhetsfrågor mer öppen och jämförbar. Rapporten är upprättad enligt ÅRL i dess lydelse före 2024-07-01.

Analys och prioritering av hållbarhetsfrågor

Spaljistens ledningsgrupp har gemensamt fattat beslut om prioritering, det vill säga vilka hållbarhetsfrågor som verksamheten ska fokusera på under året.

Insamling av data och presentation

Hållbarhetsansvarig Sofie Åkerberg har ansvarat för insamling av data avseende år 2025. Marknads- och Försäljningschef Frederick Svensbergh samt Hållbarhetsansvarig Sofie Åkerberg har ansvarat för presentation av hållbarhetsrapporten.

Granskning

Ledningsgruppen har granskat rapporten, styrelsen har fattat beslut om rapporten och en auktoriserad revisor har kontrollerat att den har upprättats enligt ÅRL i dess lydelse före 2024-07-01.

Presentation

Hållbarhetsrapporten presenteras digitalt på samtliga våra plattformar och finns tillgänglig för alla.



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade Hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Spaljisten AB, org. nr 556190-7709

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2025 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Jönköping den 16 april 2026
KPMG AB

Olle Nilsson

Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Simon Gustavsson

Auktoriserad revisor



Box 56, SE-364 21 Åseda, Sweden.
Tel: +46 474 547 00

